

Concezioni di Diversity Management e relazioni con la Percezione di Giustizia

Bibliografia:

- Adams J.S. (1963), *"Toward an understanding of inequity"*, Journal of Abnormal and Social Psychology, n. 67.
- Bies J.R., Moag J.S. (1986), *"Interactional Justice: Communication Criteria of Fairness"*, in Lewicki R.J., Sheppard B.H., Bazerman M.H., *Research on Negotiations in Organizations*, v.1, pp. 43-55. Greenwich: JAI Press.
- Bombelli M.C. (2003), *"Uguali o diversi? Per un utilizzo consapevole del Diversity Management"*, *Economia & Management*, n.5, pp.99-110.
- Bombelli M.C. (2004), *"Diversity Management: motivazioni, problematiche e prospettive di utilizzo"*, in cur. Mauri L., Visconti L.M., *Diversity Management e società multiculturale –Teorie e Prassi-*, pp.31-46, Franco Angeli: Milano.
- Comacchio A., Grigoletto E. (2005), *"Diversità ed hidden value: un modello di analisi delle politiche di diversity management"*, paper presentato al VI Workshop dei docenti e dei ricercatori di organizzazione aziendale *"Organizzare a Misura d'Uomo"* -Milano-.
- Deutsch M. (1975), *"Equity, equality and needs: What determines which value will be used as the basis of Distributive Justice?"* Journal of Social Issues 31: 137-150.
- Foster C., Harris L. (2005), *"Easy to say, difficult to do: diversity management in retail"*, *Human resource management journal*, v.15, n.3, pp.4-17.
- Gardenswartz L., Rowe A. (1994), *"Diverse teams at work: capitalizing on the power of diversity"*, McGraw-Hill: New York.
- Ivancevich J.M., Gilbert J.A. (2000), *"Diversity management time for a new approach"*, *Public personnel management*, v.29, n.1, pp.75-92.
- Kabanoff B. (1991), *"Equity, equality, power and conflict"*, *Academy of management review*, v.16, n.2, pp.416-441.
- Kandola R., Fullerton J. (1998), *"Managing the mosaic: Diversity in action"*, (2nd edition), Institute of Personnel Development, London.
- Kirton G., Greene A.M., Dean D. (2005), *"Diversity champions as change agents-tempered radical or liberal reformers?"*, paper presented at the Gender work and organisation conference (22-24 june), Keele University.
- Kreitner R., Kinicki A. (2004), *"La gestione delle diversità: liberare il potenziale di ogni persona"*, in *Comportamento organizzativo*, pp.39-67.
- Leventhal G.S., Karuza J., Fry W.R. (1980), *"Beyond fairness: A Theory of Allocation Preferences"*, in G. Mikula (Ed.), *Justice and Social Interaction*. New York: Springer-Verlag.
- Liff S., Wajcman J. (1996), *"Sameness and difference revisited: which way forward for equal opportunity initiatives?"*, *Journal of management studies*, n.33, v.1, pp.79-94.
- Liff S., Dickens L. (2002), *"Ethics and equality: reconciling false dilemmas"*, in Winstanley D., Woodall J., *Ethical issues in contemporary human resource management*, pp.85- 101, Palgrave Macmillan: New York.
- Lorbiecki A., Jack G. (2000), *"Critical Turns in the evolution of Diversity Management"*, *British journal of management*, v.11, pp.17-31.
- Maggi B. (1998), *"L'officina di organizzazione"*, Carrocci Editore.
- Milliken F.J., Martins L.L. (1996), *"Searching for common threads: understanding the multiple effects of diversity in organizational groups"*, *Academy of Management Review*, v.21, n.2, pp.402-433.
- Neri M. (in corso di pubblicazione), *La giustizia organizzativa nella relazione soggetto-organizzazione*, Giappichelli: Torino.
- Neri M. (2005), *"Equità"*, in Addabbo, Neri, Riccò, *Ricerca/intervento a supporto dell'innovazione di approccio e strumentazione nella gestione delle risorse umane in un'ottica di valorizzazione di genere*, Cespiv e Regione Emilia Romagna.