



Disordine organizzato. Sviluppare le organizzazioni attraverso il paradox mindset

martedì 31 marzo 2026 ore 15:00

L'accelerazione della trasformazione digitale e lo sviluppo dell'intelligenza artificiale, le crescenti pressioni degli stakeholder sui temi sostenibilità ambientale e sociale, il ruolo sempre più decisivo dei media digitali nella comunicazione, i significati diversi attribuiti dalle persone alle proprie esperienze di lavoro e la compresenza di più generazioni entro le organizzazioni pongono nuove sfide.

È in questo quadro che si fa strada il concetto di **disordine organizzato**, che richiede di prendere piena coscienza che la contemporaneità è densa di **paradossi**, cioè di situazioni che impongono di affrontare e gestire i dilemmi e le tensioni imposte da richieste contrastanti.

Programma

Introduzione

Renato BRUNETTA, Presidente del CNEL

Presentazione della tesi del libro

Cristiano GHIRINGHELLI, professore di Organizzazione Aziendale, Università di Milano-Bicocca

Raoul C.D. NACAMULLI, professore di Organizzazione Aziendale

Luca QUARATINO, docente di Organizzazione Aziendale, Università IULM, Milano

Esperienze e dibattito

Gianluca OREFICE, Chief Human Resource & Transformation Officer, Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane

Stefano MALORGIO, Segretario Generale FILT-CGIL

Pino MERCURI, Head of Group Human Resource Operations, TeamSystem

Francesca MANILI PESSINA, EVP Human Resources and Facility Management, Sky Italia



Edito da
il Mulino

CNEL | Viale David Lubin, 2 ROMA | Plenaria Marco Biagi

[Iscrizione alla presentazione e al dibattito](#)

È gradito un abbigliamento curato